

CRITERIOS Y SUBCRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las propuestas, son los que a continuación se detallan.

Se deja establecido que el mínimo puntaje técnico requerido para calificar es de **70 Puntos**, y que la propuesta será desestimada si se obtiene entre un 0 y un 10% del puntaje total requerido para al menos uno de los criterios de evaluación establecidos.

Id	CRITERIOS Y SUBCRITERIOS	PUNTAJE	
1	Enfoque técnico, metodología, plan de trabajo y antecedentes		40
1.A	Enfoque técnico y metodología	5	
1.B	Plan de trabajo, cronograma y actividades que debe contemplar todo el proceso del desarrollo del software (Relevamiento, Análisis, Diseño, Desarrollo, Prueba y Transferencia de la Tecnología)	30	
1.C	Organización y dotación de personal	5	
2	Personal clave		50
2.A	Project Manager (PM)	6	
2.B	Desarrolladores Front-end	4	
2.C	Desarrolladores Back-end	4	
2.D	QA manual de la plataforma	4	
2.E	Analista Funcional	4	
2.F	Líder técnico	6	
2.G	Devops	4	
2.H	Administrador de base de datos	4	
2.I	Líder de implementación	6	
2.J	Implementador	4	
2.K	Capacitador	4	

3	Transferencia de conocimientos		10
3.A	Metodología y pertinencia del programa de capacitación propuesto	5	
3.B	Propuesta de asistencia técnica posterior a la ejecución de los trabajos	5	
Total		100	

A los fines de establecer los puntajes correspondientes de acuerdo a los máximos establecidos en la tabla precedente para cada criterio y subcriterio, la comisión evaluadora empleará la metodología y escalas de evaluación que a continuación se describen.

[1] ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO: 40 (CUARENTA) PUNTOS

Este criterio está compuesto por los siguientes subcriterios:

[1.A] ENFOQUE TÉCNICO Y METODOLOGÍA:

Nivel de descripción, claridad y consistencia de las actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos en los Términos de Referencia. Viabilidad de la propuesta en relación con los objetivos del proyecto de diseño y desarrollo del aplicativo contemplando las características, atributos y funcionalidades esperados. Métodos y técnicas propuestos para realizar el diseño y desarrollo de la herramienta. Innovaciones, sugerencias y/o nuevas metodologías no contemplados en los Términos de Referencia que constituyan mejoras para el cumplimiento de los objetivos planteados. **5 (cinco) puntos.**

Escala (puntos máximos asignables):

	Puntaje máximo
a) Nivel de descripción, claridad y consistencia de las actividades	1
b) Viabilidad de la propuesta con relación a los objetivos definidos	1
c) Metodología y técnicas propuestas para el diseño y desarrollo de la herramienta	1
d) Innovaciones y/o sugerencias a los TDR	2
	15

El puntaje para cada concepto se asignará de acuerdo con los siguientes lineamientos:

- Adecuado: 100%
- No adecuado: 0%

[1.B] PLAN DE TRABAJO, CRONOGRAMA Y ACTIVIDADES QUE DEBE CONTEMPLAR TODO EL PROCESO DEL DESARROLLO DEL SOFTWARE (RELEVAMIENTO, ANÁLISIS, DISEÑO, DESARROLLO, PRUEBA Y TRANSFERENCIA DE LA TECNOLOGÍA):

Coherencia y viabilidad del plan de trabajo; nivel de desarrollo de las actividades del plan de trabajo (nivel de detalle); secuencia y consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia con los plazos previstos para entregar los productos a término. **30 (treinta) puntos.**

Escala (puntos máximos asignables):

	Puntaje máximo
a) Coherencia y viabilidad del plan de trabajo	10
b) Nivel de desarrollo de actividades	10
c) Secuencia y consistencia de actividades	10
	30

El puntaje para cada concepto se asignará de acuerdo con los siguientes lineamientos:

- Muy adecuado: 100%
- Adecuado: 70%
- Poco adecuado: 40%
- No adecuado: 0%

[1.C] ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DE PERSONAL:

Estructura organizacional e integración del personal clave requerido en dicha estructura; distribución de tareas del equipo de trabajo e incorporación de profesionales adicionales a los pedidos, cuya inclusión constituya una innovación que mejore los resultados y objetivos establecidos en los TDR. **5 (cinco) puntos.**

Escala (puntos máximos asignables):

	Puntaje máximo
a) Estructura organizacional e integración del personal	3

b) Distribución de tareas y eventual incorporación de profesionales	2
	5

[2] PERSONAL CLAVE: 50 (CINCUENTA) PUNTOS

Requisito mínimo excluyente para todo el personal clave: contar con el título o especialidad indicado para cada uno de los integrantes.

Este criterio está compuesto por los siguientes subcriterios:

[2.A] PROJECT MANAGER (PM)

El máximo puntaje para asignar es de: **6 puntos**.

Escala (puntos máximos asignables):

CALIFICACIONES GENERALES: (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Universitario completo en carrera orientada a programación: 1 puntos
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: 1 puntos

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Experiencia general liderando proyectos similares: 10 o más años: 2 puntos
- Menos de 10 años: 1 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA : (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Experiencia vinculada a Software web con alcance en organismos de salud gubernamental:
 - 5 o más años: 2 puntos
 - Menos de 5 años: 1 puntos

[2.B] DESARROLLADORES FRONT-END

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables) para cada desarrollador

CALIFICACIONES GENERALES: (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: 1 puntos
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: 1 puntos

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (MÁXIMO 1 PUNTO)

- Experiencia general desarrollando en Front-end Angular: 5 o más años: 1 puntos
- Menos de 5 años: 0 punto

EXPERIENCIA ESPECÍFICA: (MÁXIMO 1 PUNTO)

- DESARROLLANDO SOFTWARE WEB CON ALCANCE EN SOLUCIONES DE SALUD PARA ORGANISMOS GUBERNAMENTALES:
 - 3 o más años: 1 puntos
 - Menos de 3 años: 0 puntos

[2.C] DESARROLLADORES BACK-END

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables) para cada desarrollador

CALIFICACIONES GENERALES: (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: *1 puntos*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *1 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (MÁXIMO 1 PUNTO)

- Experiencia general desarrollando en Back-end:
 - 5 o más años: 1 puntos
 - Menos de 5 años: 0 punto

EXPERIENCIA ESPECÍFICA : (MÁXIMO 1 PUNTO)

- DESARROLLANDO SOFTWARE WEB CON ALCANCE EN SOLUCIONES DE SALUD PARA ORGANISMOS GUBERNAMENTALES:
 - 3 o más años: 1 puntos
 - Menos de 3 años: 0 puntos

[2.D] QA MANUAL DE LA PLATAFORMA

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: (MÁXIMO 1 PUNTO)

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: *0,5punto*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *0,5 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (MÁXIMO 2 PUNTOS)

- Experiencia general testeando software base: 4 o más años: 1,5 puntos
 - Menos de 4 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA: (MÁXIMO 1 PUNTO)

- VINCULADO SOFTWARE WEB PARA USUARIOS PROVINCIALES Y MUNICIPALES:
 - 1 o más años: 1 punto
 - Menos de 1 año: 0 puntos

[2.E] ANALISTA FUNCIONAL

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: 1 PUNTO

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: *0,5 punto*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *0,50 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general analizando software y tomando requerimientos en organismos de salud gubernamentales: 6 o más años: 1,5 puntos
- Menos de 6 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO SOFTWARE DE GESTIÓN DE WORKFLOW Y ESTADOS: 1 PUNTO

- 5 o más años: 1 punto
- Menos de 5 años: 0 puntos

[2.F] LÍDER TÉCNICO

El máximo puntaje para asignar es de: **6 puntos.**

Escala (puntos máximos asignables):

CALIFICACIONES GENERALES: 2 PUNTOS

- Universitario completo en carrera orientada a programación: *1 puntos*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *1 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general liderando proyectos similares:
 - 10 o más años: 1 puntos
 - Menos de 10 años: 1 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO A SOFTWARE WEB CON
ALCANCE EN ORGANISMOS DE SALUD GUBERNAMENTALES: 2 PUNTOS

- 5 o más años: 2 puntos
- Menos de 5 años: 1 punto

[2.G] DEVOPS

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: 1 PUNTO

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: 0,5 punto
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: 0,50 puntos

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general haciendo deploy de software: 6 o más años: 2 puntos
- Menos de 6 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO SOFTWARE DE GESTIÓN DE
WORKFLOW Y ESTADOS: 1 PUNTO

- 5 o más años: 1 punto
- Menos de 5 años: 0 puntos

[2.H] ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: 1 PUNTO

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: 0,5 punto
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: 0,50 puntos

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general administrado base de datos: 6 o más años: 2 puntos
- Menos de 6 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO SOFTWARE DE GESTIÓN DE
WORKFLOW Y ESTADOS: 1 PUNTO

- 5 o más años: 1 punto
- Menos de 5 años: 0 puntos

[2.I] LÍDER DE IMPLEMENTACIÓN

El máximo puntaje para asignar es de: **6 puntos.**

Escala (puntos máximos asignables):

CALIFICACIONES GENERALES: 2 PUNTOS

- Universitario completo en carrera orientada a programación: *1 puntos*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *1 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general liderando proyectos similares:
- 10 o más años: 2 puntos
- Menos de 10 años: 1 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO A SOFTWARE WEB CON ALCANCE EN ORGANISMOS DE SALUD GUBERNAMENTALES: 2 PUNTOS

- 5 o más años: 2 puntos
- Menos de 5 años: 1 puntos

[2.J] IMPLEMENTADOR

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: 1 PUNTO

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: *0,5punto*
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: *0,50 puntos*

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general haciendo deploy de software: 6 o más años: 2 puntos
- Menos de 6 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO SOFTWARE DE GESTIÓN DE WORKFLOW Y ESTADOS: 1 PUNTO

- 5 o más años: 1 punto

- Menos de 5 años: 0 puntos

[2.K] CAPACITADOR

El máximo puntaje para asignar es de: **4 puntos**

Escala (puntos máximos asignables)

CALIFICACIONES GENERALES: 1 PUNTO

- Estudios avanzados o universitario completo en carrera orientada a programación: 0,5 punto
- Posgrados, especializaciones y cursos relativos a las actividades de los TDR: 0,50 puntos

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: 2 PUNTOS

- Experiencia general haciendo deploy de software: 6 o más años: 2 puntos
- Menos de 6 años: 0,5 puntos

EXPERIENCIA ESPECÍFICA VINCULADO SOFTWARE DE GESTIÓN DE WORKFLOW Y ESTADOS: 1 PUNTO

- 5 o más años: 1 punto
- Menos de 5 años: 0 puntos

[3] TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS: 10 (PUNTOS) PUNTOS

Este criterio está compuesto por los siguientes subcriterios:

[3.A] METODOLOGÍA Y PERTINENCIA DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PROPUESTO:

Metodología de la planificación y el desarrollo del programa de capacitaciones a capacitadores, sus objetivos, contenidos, técnicas, horas cátedra destinadas, métodos para la evaluación del éxito de la transferencia de conocimientos y de su concreción efectiva, metodología para adiestrar en el lugar de trabajo y mecanismos motivacionales y pertinencia de la capacitación propuesta. **Cinco (5) puntos**

Escala (puntos máximos asignables):

	Puntaje máximo
--	----------------

a) Suficiencia de la cantidad de horas previstas para capacitar a los capacitadores, metodología y estrategias utilizadas para desarrollar esta actividad	2
b) Adecuación de la propuesta de capacitación a los objetivos del proyecto y a las actividades requeridas en los TDR	3
	5

El puntaje para cada concepto se asignará de acuerdo con los siguientes lineamientos:

- Muy adecuado: 100%
- Adecuado: 70%
- Poco adecuado: 40%
- No adecuado: 0%

[3.B] PROPUESTA DE ASISTENCIA TÉCNICA.

Propuesta de asistencia técnica y mantenimientos posterior a la ejecución; se ponderarán los mecanismos previstos para la supervisión, ajustes y asistencia sobre el funcionamiento de los sistemas implementados.

Cinco (5) puntos

Escala (puntos máximos asignables):

	Puntaje máximo
a) Mecanismos para la supervisión, ajustes y asistencia sobre el sistema implementado	3
b) Contenido de la propuesta (recursos humanos y materiales asignados) y metodología propuesta para llevar a cabo la actividad	2
	5

El puntaje para cada concepto se asignará de acuerdo con los siguientes lineamientos:

- Muy adecuado: 100%
- Adecuado: 70%
- Poco adecuado: 40%
- No adecuado: 0%



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Anexo 1- Criterios y Subcriterios de Evaluación

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 11 pagina/s.